INSTITUT FÜR BUSINESS COACHING & MENTALTRAINING

LEITBILD

„YOU DON'T JUST WAKE UP AND BECOME THE BUTTERFLY – GROWTH IS THE PROCESS."

WWW.MENTAL-TRAININGS.COM

ÜBERBLICK

1 SELBSTVERSTÄNDNIS

2 BILDUNGSAUFTRAG UND ZIELGRUPPEN

3 PÄDAGOGISCH-DIDAKTISCHES KONZEPT

4 WERTE UND HALTUNG

5 VERANTWORTUNG

6 QUALITÄTSPOLITIK

7 LEITGEDANKE

1. SELBSTVERSTÄNDNIS



WACHSTUM IST EIN PROZESS, DER ZEIT, REFLEXION UND MUT ERFORDERT.
WIR BEGLEITEN MENSCHEN AUF IHREM WEG, PERSÖNLICHE UND BERUFLICHE POTENZIALE ZU ENTFALTEN, NEUE PERSPEKTIVEN ZU ENTWICKELN UND IHRE ZIELE BEWUSST ZU ERREICHEN.
LERNEN VERSTEHEN WIR ALS AKTIVEN, SELBSTGESTEUERTEN ENTWICKLUNGSPROZESS, DER DENKEN, FÜHLEN UND HANDELN VERBINDET.
UNSER ANSATZ BASIERT AUF PÄDAGOGISCHER UND DIDAKTISCHER KOMPETENZ SOWIE DIGITALEN LERNFORMATEN, DIE PRAXISNAH UND HANDLUNGSORIENTIERT WIRKEN.

2. BILDUNGSAUFTRAG UND ZIELGRUPPEN



WIR FÖRDERN DIE HANDLUNGSKOMPETENZ, SELBSTWIRKSAMKEIT UND BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT UNSERER TEILNEHMENDEN, INSBESONDERE:

- PERSONEN IN BERUFLICHER NEUORIENTIERUNG ODER WIEDEREINSTIEG,
- ARBEITSSUCHENDE, DIE IHRE CHANCEN AUF DEM ARBEITSMARKT VERBESSERN MÖCHTEN,
- FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE IHRE SOZIALEN, METHODISCHEN UND FACHLICHEN KOMPETENZEN ERWEITERN MÖCHTEN,
- SELBSTSTÄNDIGE UND GRÜNDER:INNEN, DIE MENTALE, STRATEGISCHE UND UNTERNEHMERISCHE STÄRKE AUFBAUEN MÖCHTEN.

UNSERE ANGEBOTE WERDEN AUSSCHLIESSLICH ONLINE DURCHGEFÜHRT – FLEXIBEL, INTERAKTIV UND ORTSUNABHÄNGIG ÜBER LIVE-SESSIONS, E-LEARNING-MODULE UND BEGLEITETE COACHING-FORMATE.

3. PÄDAGOGISCH-DIDAKTISCHES KONZEPT

WIR VERSTEHEN UNS ALS LERNPROZESSBEGLEITER:INNEN, DIE LERNENDE AKTIV UNTERSTÜTZEN, REFLEKTIEREN LASSEN UND IHRE SELBSTSTEUERUNG FÖRDERN.
UNSERE ONLINE-LERNFORMATE BESTEHEN AUS INTERAKTIVEN LIVE-SESSIONS, PRAXISNAHEN ÜBUNGEN UND REFLEXIONSAUFGABEN, DIE GEZIELT UNTERSCHIEDLICHE GEHIRNAREALE AKTIVIEREN UND LERNPROZESSE NACHHALTIG FÖRDERN.

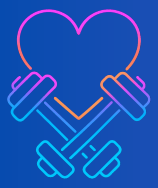


GRUNDPRINZIPIEN:

- HANDLUNGSORIENTIERUNG: INHALTE WERDEN PRAXISNAH VERMITTELT, DIREKT ANGEWENDET UND IN REALEN SZENARIEN ERPROBT, UM NACHHALTIGE HANDLUNGSKOMPETENZ AUFZUBAUEN.
- PRAXISNÄHE & NEUROLOGISCHE AKTIVIERUNG: DURCH AKTIVE TEILNAHME, GRUPPENÜBUNGEN, FALLBEISPIELE UND SIMULATIONEN WERDEN KOGNITIVE, EMOTIONALE UND SOZIALE LERNPROZESSE OPTIMAL STIMULIERT.
- FEEDBACK & REFLEXION: KONTINUIERLICHE RÜCKMELDUNGEN UND SUPERVISION VERTIEFEN LERNERFOLGE.
- GANZHEITLICHES LERNEN: WIR FÖRDERN KOGNITIVE, EMOTIONALE UND SOZIALE KOMPETENZEN GLEICHERMASSEN.
- LEBENSLANGES LERNEN: UNSERE PROGRAMME REGEN KONTINUIERLICHE WEITERENTWICKLUNG, REFLEXION UND ANPASSUNG AN NEUE BERUFLICHE ANFORDERUNGEN AN.
- SELBSTGESTEUERTES LERNEN: TEILNEHMENDE GESTALTEN IHREN LERNPROZESS EIGENSTÄNDIG UND ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG FÜR IHREN FORTSCHRITT.
- DIGITALE DIDAKTIK: INTERAKTIVE ONLINE-METHODEN, E-LEARNING-MODULE UND PRAXISORIENTIERTE AUFGABEN AKTIVIEREN VERSCHIEDENE LERNKANÄLE FÜR MAXIMALEN LERNERFOLG.

ZIEL IST DER AUFBAU VON FACH-, METHODEN-, SOZIAL- UND SELBSTKOMPETENZ – FÜR NACHHALTIGE HANDLUNGSKOMPETENZ UND ERFOLGREICHE INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

4. WERTE UND HALTUNG



UNSERE ARBEIT BASIERT AUF EINEM HUMANISTISCHEN MENSCHENBILD UND DEM VERTRAUEN IN DIE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE JEDES EINZELNEN. UNSERE WERTE LEITEN UNSER PÄDAGOGISCHES HANDELN UND DIE ZUSAMMENARBEIT:

- EMPATHIE & OPTIMISMUS – MIT MITGEFÜHL UND LÖSUNGSORIENTIERTEM DENKEN.
- FLEXIBILITÄT & LOYALITÄT – ANPASSUNGSFÄHIG UND ZUVERLÄSSIG IN JEDER LERNSITUATION.
- MENSCHLICHKEIT & RESPEKT – ACHTSAMER, WERTSCHÄTZENDER UMGANG.
- INTERKULTURALITÄT & DIVERSITÄT – FÖRDERUNG VON VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT.
- TEAMARBEIT & WERTSCHÄTZUNG – KOOPERATIVE LERNPROZESSE UND GEGENSEITIGE UNTERSTÜTZUNG.
- INSPIRATION & KREATIVITÄT – ANREGUNG ZU NEUEM DENKEN UND KREATIVEN LÖSUNGSWEGEN.

5. GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG



ALS AZAV-ZERTIFIZIERTER TRÄGER LEISTEN WIR EINEN BEITRAG ZU BERUFLICHER INTEGRATION, CHANCENGLEICHHEIT UND GESELLSCHAFTLICHER TEILHABE.
UNSERE ONLINE-FORMATE ERMÖGLICHEN BARRIEREFREIEN ZUGANG ZU BILDUNG UND FÖRDERN DIGITALE TEILHABE.
WIR BEGLEITEN MENSCHEN DABEI, KOMPETENT, SELBSTBEWUSST UND HANDLUNGSFÄHIG AUF DEM ARBEITSMARKT AKTIV ZU WERDEN.

6. QUALITÄTSPOLITIK



UNSERE QUALITÄTSPOLITIK BASIERT AUF DEM PRINZIP KONTINUIERLICHER VERBESSERUNG (KVP).
WIR SICHERN QUALITÄT DURCH:

- EVALUATIONEN UND TEILNEHMENDENFEEDBACK,
- SUPERVISION UND FORTBILDUNG DES LEHRPERSONALS,
- TRANSPARENTE PROZESSE UND DOKUMENTATION,
- ORIENTIERUNG AN DEN ANFORDERUNGEN DER AZAV UND DEN BEDÜRFNISSEN UNSERER TEILNEHMENDEN.

QUALITÄT BEDEUTET FÜR UNS, LERNPROZESSE ZIELGERICHTET, INDIVIDUELL UND NACHHALTIG ZU GESTALTEN.

7. LEITGEDANKE



ERFOLG BEDEUTET FÜR UNS NICHT NUR BERUFLICHE QUALIFIKATION, SONDERN INNERE ENTWICKLUNG, KLARHEIT UND SELBSTVERTRAUEN.
BILDUNG BEFÄHIGT MENSCHEN, SICH SELBST ZU FÜHREN, KONTINUIERLICH ZU REFLEKTIEREN UND AN IHRER PERSÖNLICHEN WIE BERUFLICHEN WEITERENTWICKLUNG ZU ARBEITEN, BEVOR SIE ANDERE FÜHREN.
UNSER ANSATZ IST GANZHEITLICH: ER INTEGRIERT SELBSTREFLEXION, SELBSTSTEUERUNG UND LEBENSLANGES LERNEN, SODASS TEILNEHMENDE IHRE HANDLUNGSKOMPETENZ STÄRKEN UND IHRE PERSÖNLICHEN UND BERUFLICHEN ZIELE NACHHALTIG ERREICHEN.